

校内推广应用效果

成果融入了学校创新强校、“双高计划”建设方案的教师发展建设规划和卓越团队建设规划等建设文件、规划，有效促进了学校产教融合中心的组建。成果标准 2019 年全面融入学校年终绩效考核方案后，专业教师争做“四强四能”卓越教师，2021 年人均考核得分比 2018 年增长 17.23%，涌现一批标志性成果。以团队所在精细化工技术专业为例，标志性成果如下：

1. 育人成效显著

学生专业技能显著提升，获全国技能竞赛一等奖、挑战杯国赛一等奖、“互联网+”国赛金奖等省级以上奖项 25 项，团省委资助科技项目 8 项，申请发明专利 25 件、发表科技论文 24 篇。

毕业生满意率、专业对口率逐年上升（如图 7），工程师任职率由 2008 年的 30.2% 上升至 2017 年的 95.6% 并持续保持 96% 以上，为行业培养了 100 余名企业家、1000 余名工程师和高管，是广东化妆品人才培养摇篮。

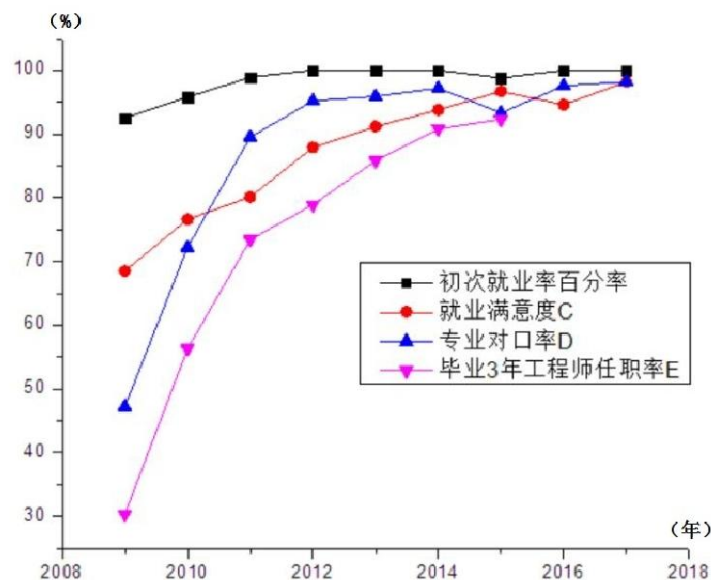


图7 精细化工技术专业毕业生就业情况数据

2. 卓越教师培育成效显著

成果团队入选全国黄大年式教师团队和首批国家级职教教师教学创新团队，获国家万人计划领军人才、国家级教学名师、国务院特贴专家、全国优秀教师、珠江学者等省级以上教师荣誉 23 项。

3. 教研教改成果丰硕

团队主持获国家级教学成果奖 1 项、国家精品资源共享课 1 门、全国职业院校教学能力竞赛一等奖 1 项、国家教学创新团队课题研究项目 1 项、国家级规划教材 1 本、国家级教学资源库建设项目 1 项等 38 项。

4. 科研服务成果丰硕

建有教育部协同创新中心、广东省工程中心，获纵向科研 20 项、横向技术服务 82 项、广东省科技进步奖等科技奖 29 次、发明专利授权 52 件，近 5 年社会培训项目 38 项，助力企业增长 20 亿元以上销售额。